



Helyi
Esélyegyenlőségi
Program



Ipolytarnóc Község Önkormányzat
Helyi Esélyegyenlőségi Programja



2018 - 2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	1
Bevezetés	1
A település bemutatása	1
Értékeink, küldetésünk	3
Célok	4
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	6
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	7
2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	7
2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	7
2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	8
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	8
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	9
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	12
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	13
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	14
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	14
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	16
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	17
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	18
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	21
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	21
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	22
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	24
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	25
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	26
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	26
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	26
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)	26
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben	26
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	27
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	27

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége.....	27
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	27
6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete	28
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	29
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	29
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	29
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	30
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	30
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....	30
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	31
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	31
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	32
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	33
1. A HEP IT részletei.....	34
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	34
A beavatkozások megvalósítói	35
Jövőképünk.....	35
Az intézkedési területek részletes kifejtése	36
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	42
3. Megvalósítás	48
A megvalósítás előkészítése	48
A megvalósítás folyamata.....	48
Monitoring és visszacsatolás	50
Nyilvánosság.....	50
Érvényesülés, módosítás.....	51
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Ipolytarnóc Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Ipolytarnóc Nógrád megye legészakibb részén, az Ipoly folyó völgyében fekvő határ mentén terül el. Budapesttől mintegy 150 km-re, az Aszód-Balassagyarmat-Ipolytarnóc vasútvonal végállomása. A megyeszékhelytől - Salgótarján - 25 km választja el.

A község első ízben az 1332-37. évi pápai tizedjegyzékben fordul elő Tarnócz néven, ami azt bizonyítja, hogy volt plébániája. A XIV-XV. században Tasnoch, Tamulch, Tarnouk és Tharnócz névalakban szerepel a régi iratokban, dokumentumokban.

1492-ig a Dicsőszentmártoni, a Kizdi és a Tarnóczi családok birtokolták. 1499-ben a Tarnócz család tagjai osztoztak rajta.

1558-ban Berényi András, Zerdahelyi István, Pelinyi Bálint és Muraközy Mátyás nyerték adományul Ferdinánd királytól. Ekkor 11 összeírt házzal Pilinyi Ferenc szolgabíró járásához tartozott, de 4-5 év múlva már a szécsényi szandzsák területéhez sorolták, és török hódoltsági faluként adózott Tarnofcse néven. A XVII. század elején 20-24 magyar család élt a faluban. Ebben az időszakban épültek a legrégebbi kúriák, amelyek közül a legnevezetesebbek a Baán, a Jankovich, a Woxith-Horváth házak voltak. A Jankovich- kúriában működött a falu régi iskolája még a XX. század első évtizedében is.

A török kiűzése, Rákóczi kurucvilága után a XVIII. század 20-30-as éveiben Tarnócz már újratelepül, virágzó falu, ahol 24 magyar háztartást írtak össze. Hírneves is, mert a vármegyei közigazgatás ebben az időben különböző helyeken megtartott vármegyei közgyűlései közül egyet 1727-ben Tarnóczon tartott meg.

Az 1747-ben épült templomot a II. világháború idején – 1944. december végén – a visszavonuló német csapatok felrobbantották. 1948-49-ben a község lakosainak összefogásával egy év leforgása alatt felépült az új templom.

1896-ban, az Aszódtól Gyarmatig 1892-ben meghosszabbított vasútvonal az Ipoly völgyén, Szécsényen, Tarnócon át Losoncig vitte az utasokat, teherárakat.

A falu az 1873-as község törvénytől 1950-ig kisközség. 1950-től 1973-ig Litke társközsége, 1990-től közigazgatásilag önálló település.

Ipolytarnóc természeti nevezetessége az óriási megkövült fenyőfatörzs, melyet Kubinyi Ferenc a Magyar Nemzeti Múzeum igazgatója ásatott ki 1837-ben. A palócok csak „kölócának” nevezték, mely egy patakon volt átdőlve.

A következtetések alapján kb. 20-22 millió évvel ezelőtt e térségben szubtrópusi tengerpart élővilága létezett. A terület ma már 510 hektár és 1944 óta védett.

1995-ben az összeurópai természeti örökség részének nyilvánították és Európa Diplomával tüntették ki. Évente mintegy 20-25 ezer látogató tekinti meg. A közelmúltban átalakított fogadóépület szimbolikus építészeti megoldásaival, újszerű megjelenésével egyedi látványosságot kínál a turistáknak. Az átalakításra a Bükki Nemzeti Park Igazgatósága pályázott „Az ipolytarnóci ősvilági Pompeji turisztikai fejlesztése” címen, így 500,6 millió Ft támogatással, 513,6 millió Ft összköltséggel megépült az új fogadóépület. A megvalósult projekt keretében szimulációs terem, - 4D Motion Theatre - kiállító tér, konferencia terem, ajándékbolt, valamint önállóan kezelhető információs portál áll a turisták rendelkezésére. A Tasnádi Kubacska András csarnokban kiépített vizuáltechnikai rendszer 3 dimenziós formában lehetővé teszi az ősvilági élőhely bemutatását.

Korábban a falu lakosságának megélhetése a földművelésből tevődött ki, ez jelentette a fő jövedelmi bevételt. A környék híres volt a paradicsom, káposzta, burgonya termeléséről, az ipolytarnóci termelők az egész Karancs völgyet ellátták.

1960-ban a termelőszövetkezetek megalakulásával elvesztették földjüket, termelőeszközeiket, állataikat, azonban a mezőgazdasági tevékenységet tovább folytatták, hisz a termelőszövetkezet és a téglagyár volt a két fő foglalkoztató üzem. Azonban a 80-as évek véget e két üzem is végleg megszűnt, így a dolgozók egy része más lehetőség híján a városok ipari üremeibe (acélgyár, tűzhelygyár, kábelgyár stb.) helyezkedett el.

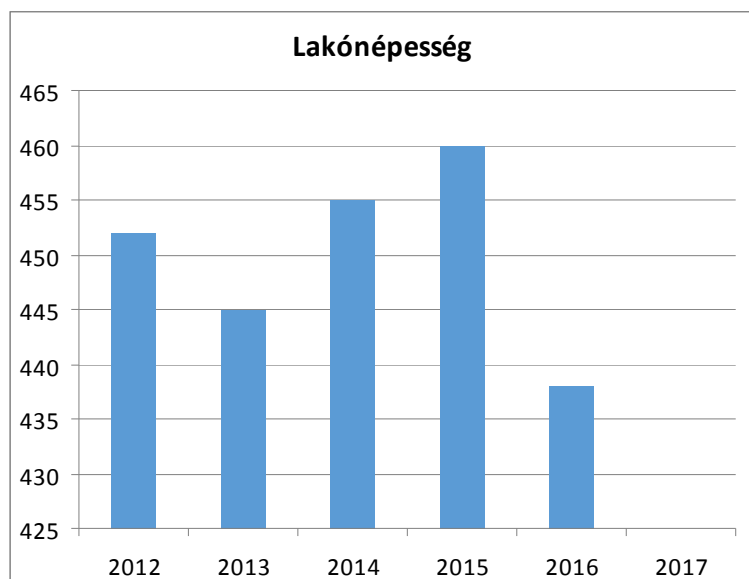
A község közigazgatásilag Litke községhez tartozott, mint a közös tanácsrendszer társközsége. A társközségi „beosztás” bizony meg is látszódott a falu közintézményein, utjain és az egész infrastruktúrán hisz karbantartásra, felújításra nem jutott pénz. A kulturális élet szép lassan megkopott, a művelődési ház és a mozi bezárt, a rendezvények megszűntek. A fiatalok egyetlen szórakozóhelye a kocsmá maradt.

A városi ipari üzemek sorozatos bezárásával és megszűnésével egyre nőtt a munkanélküliek száma.

A fiatalok a szak- és középiskola befejezésével már nem tértek vissza a községbe inkább a közeli városokba, ill. a fejlettebb községekben telepedtek le.

A község népességszáma így évről-évre apadt.

Ipolytarnóc lakossága 2012 óta változó tendenciát mutat. Ipolytarnóc lakónépessége 2015-ben volt legmagasabb létszámú, 460 fő, míg 2016-ban a legalacsonyabb 438 fő.

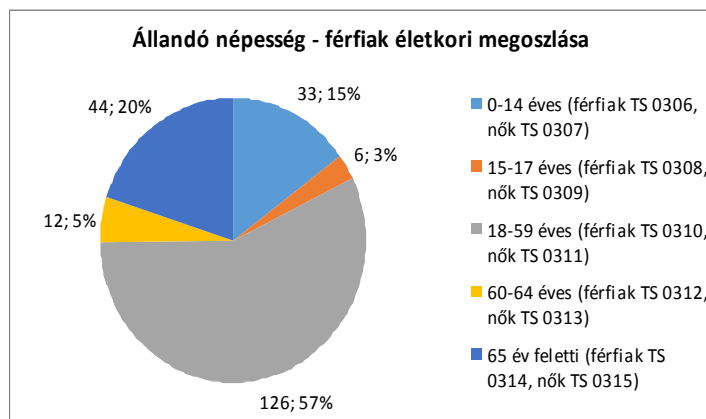
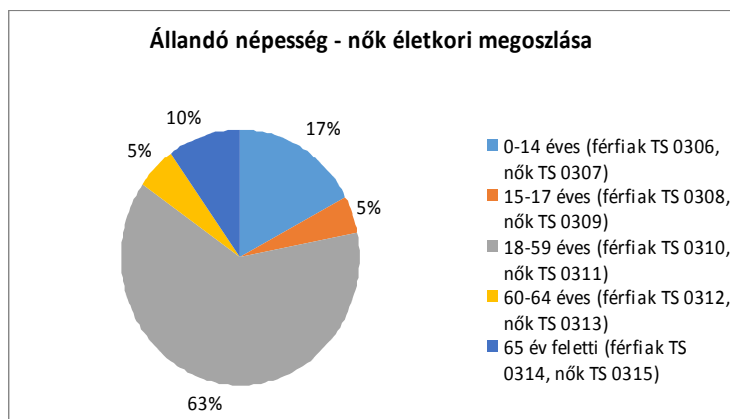


Forrás: TeIR, KSH Tstar

2016-os év adatai alapján kiderül, hogy 0-14 éves 74 fő, 15-17 éves 17 fő, 18-59 éves 275 fő, 60-64 éves 24 fő, és a 65 év felett pedig 68 fő.

Ez a korcsoportos bontás is hűen tükrözi a falu társadalmi és foglalkoztatási helyzetét.

Az óvodás korú gyermekek száma 20 fő körül mozog, ellátásuk egy vegyes csoportú napközi-otthonos óvodában történik. Az intézmény rendelkezik konyhával, ahonnan az önkormányzat az idősek szociális étkeztetését is biztosítja.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2018-ban az aktív korú lakosság 289 fő, ebből munkanélküli álláskereső 19 fő, közfoglalkoztatásban dolgozó 34 fő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő 14 fő, GYES, GYED, GYET –ben részesülő 18 fő, ápolási díjban részesülő 3 fő, nyugdíjas 26 fő, munkaügyi központ által folyósított nyugdíj előtti segélyben részesülő 3 fő, oktatásban, felsőoktatásban tanuló 7 fő, valamint szolgálati járadékban részesülő 4 fő. A környékbeli kevés munkahely, az alacsony szakképzettség mellett tovább rontja a munkanélküliséget a távolság és a közlekedés helyzete. Jelenleg nap, mint nap téma mind a vonatközlekedés megszüntetése, mind a távolsági autóbuszjáratok csökkentése.

Munkahellyel rendelkezik 161 fő, ebből helyben foglalkoztatott 24 fő, 8 fő a helyi MÁV állományaiban dolgozik. Helybeli munkalehetőséget jelent még az önkormányzati hivatal itt 1 fő dolgozik, üzletben 3 fő, az italtoltban 2 fő, a postában 2 fő, a helyi óvodában 3 fő, a természetvédelmi területen 5 fő dolgozik.

A településen működő Támasz az Embernek Támasz a Természetnek (TETT) alapítvány az őslélektanhoz kapcsolódik. Elsődleges céljuk a természetvédelem, másodlagos cél főleg munkanélküliek foglalkoztatása a területen. 2018-ban is, mint az előző években alkalmaz közcélú munkást településünkről.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Ipolytarnóc Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ipolytarnóc település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény végrehajtásáról szóló 9/2015. (IX.11.) számú többször módosított önkormányzati rendelet szabályozza a szociális törvény önkormányzat képviselő testület által megállapítható támogatások helyi rendszerét az igénybevétel lehetőségét és módját, továbbá szabályozza a házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, étkeztetést, falugondnoki szolgáltatást, valamint a gyermekek részére a szülőknek nyújtható egyéb támogatásokat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat fontos feladata az intézményrendszer működésének felülvizsgálata, működőképességének - a takarékosági szempontok figyelembevételével – megőrzése.

A költségvetési előirányzatok tervezésekor a kötelező önkormányzati feladatok prioritását biztosítani kell. Az önként vállalt feladat kiadásainak finanszírozása a kötelező önkormányzati feladat ellátását nem veszélyeztetheti.

További feladat a helyi szociális rendeletben és egyéb rendeletekben meghatározott önkéntes önkormányzati juttatások felülvizsgálata.

Az önkormányzat fontos feladatának tartja a helyi társadalmi szervezetekkel való együttműködést és azok támogatását, melyek általában kulturális, polgári védelmi, sport területekre terjed ki. Kiemelt jelentőséggel bír azon szervezetek támogatása, melyek a kötelező önkormányzati feladatok ellátásában az önkormányzattal kötött megállapodás szerint részt vesznek. A testület rögzítette, hogy továbbra is működtetni kívánja a már kialakult, jól működő rendszereket, köznevelési-fejlesztési terv alapján az óvoda hosszú távú helyi működtetését tervezi.

Fejleszteni kívánja a gyermekek és az idősek részére a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségeit.

A településrendezési terv szabályozza a településépítési, fejlesztési lehetőségeit. A terv alapján lehetőség van újonnan kialakított vagy telkek beépítésére, szabadidős és gazdasági területek igénybe vételére. Lehetőséget biztosít az új, teljesen modern lakó-és üdülőingatlanok építésére, valamint gazdálkodás folytatására is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Salgótarjáni és Térsége Önkormányzatainak Társulása keretein belül működik a Salgótarján és Térsége Egészségügyi- Szociális Központ, mely megállapodás alapján biztosítja a térségben egyes szociális ellátásokhoz a hozzáférés lehetőségét (gyermekjóléti szolgálat, családsegítő szolgálat, jelzőrendszer működtetése).

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása.

A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket. A romák nagy többsége ehhez a csoporthoz tartozik. A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek jelentős része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és legnagyobb számban a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből való motiválatlanság, valamint a település földrajzi elhelyezkedése a környező nagyobb településekhez való távolságból fakadnak, ugyanis a megyeszékhelyre történő eljutás jelentős összeget von el egy-egy álláskeresőtől.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

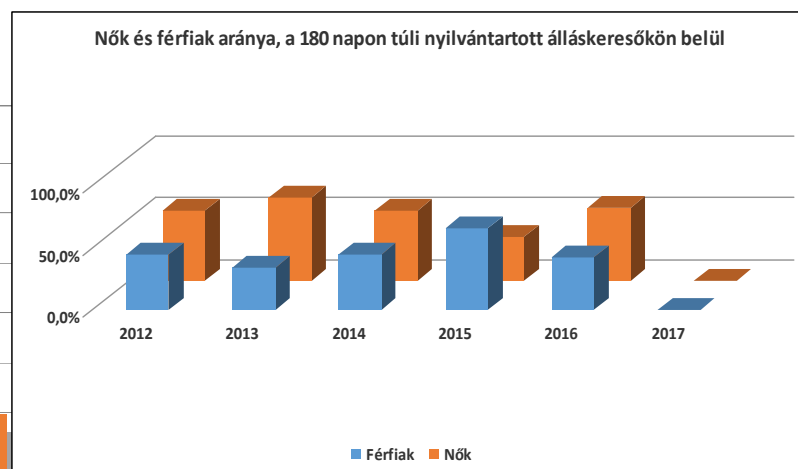
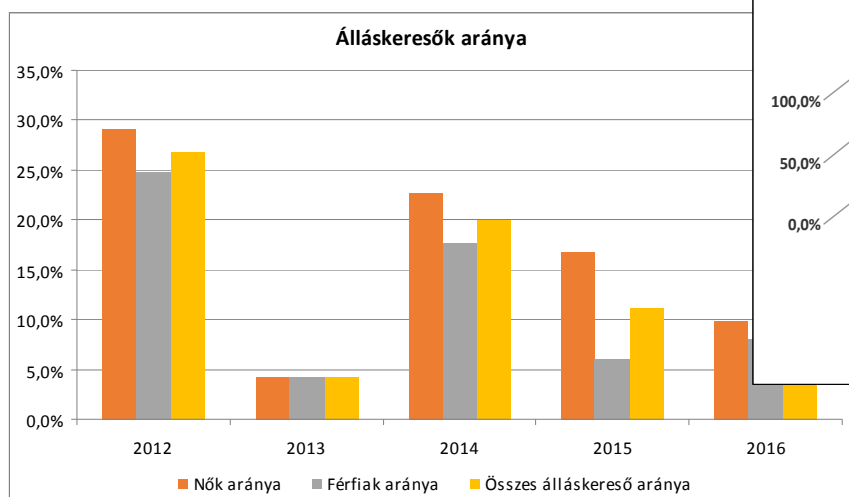
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Ipolytarnóc aktív korú lakónépessége 2018-ban 289 fő volt, 33 fő álláskereső volt regisztrálva a Munkaügyi Központban. A 2012-es évhez képest ez a szám nagymértékben csökkent (337 fő aktív korú főből álláskereső 98 fő volt). Ennek oka, hogy a környező nagyvárosokban a már meglévő és újonnan alakuló üzemek, vállalkozások egyre nagyobb létszámban alkalmaznak dolgozókat (161 fő). Ezek az emberek napi rendszerességgel ingáznak lakóhelyük és munkahelyük közt, de a magasabb munkabér családjuk jobb megélhetését biztosítja. A közfoglalkoztatás a legtöbb embernél csak egy átmeneti megoldás, amíg kedvezőbb lehetőséget nem kap munkahely létesítésre.

Év	Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	48	29,1%	50	24,9%	98	26,8%
2013	7	4,2%	8	4,2%	15	4,2%
2014	39	22,7%	34	17,6%	73	20,0%
2015	29	16,8%	12	6,1%	41	11,1%
2016	17	9,9%	15	8,0%	32	8,9%

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Össz.	Férfiak	Nők
2012	26,8%	32	40	72	44,4%	55,6%
2013	4,2%	3	6	9	33,3%	66,7%
2014	20,0%	7	9	16	43,8%	56,3%
2015	11,1%	13	7	20	65,0%	35,0%
2016	8,9%	5	7	12	41,7%	58,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



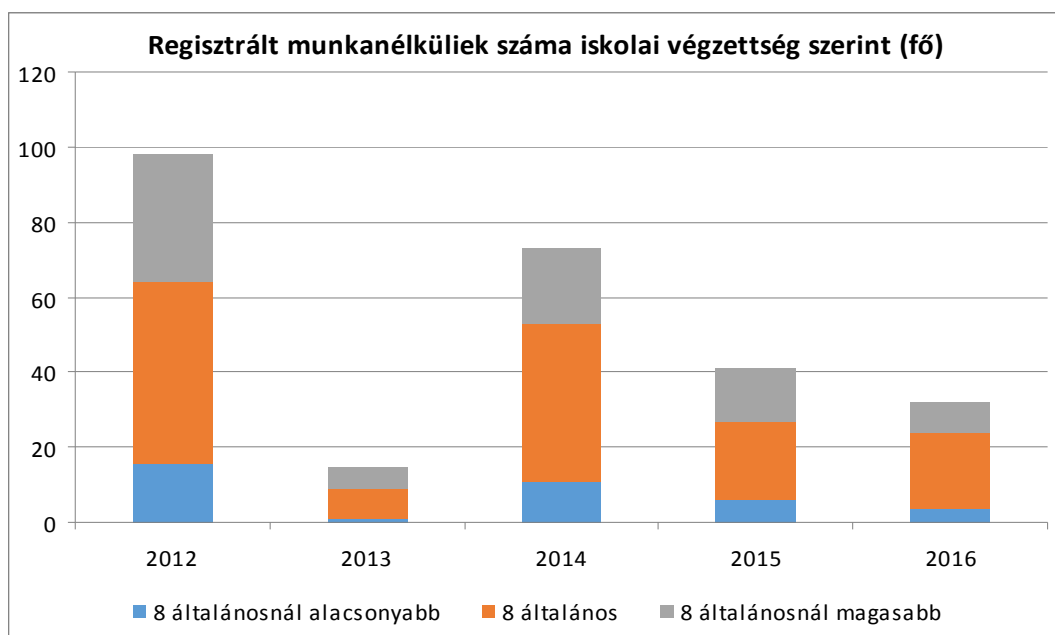
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Településünkön a nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva 2012-től a 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők száma változó, de csökkenést mutat 2016 év végéig. A rendelkezésünkre álló adatok alapján a településen élő álláskeresők között a legtöbb a 8 osztályos iskolai végzettségű személy. A 8 osztálynál magasabb végzettséggel rendelkezők száma is igen jelentős, ők könnyebben találnak munkát, számuk évről évre változó képet mutat.

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	98	16	16,3%	48	49,0%	34	34,7%
2013	15	1	6,7%	8	53,3%	6	40%
2014	73	11	15,1%	42	57,5%	20	27,4%
2015	41	6	14,6%	21	51,2%	14	34,1%
2016	32	4	12,5%	20	62,5%	8	25 %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR,
Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

c) közfoglalkoztatás

Községünkben 2018-ban a közfoglalkoztatottak létszáma jelentősen csökkent, a környező nagyobb városokban lévő üzemek és vállalkozások által kínált jobb munkalehetőségei miatt. Sokan igyekeznek kiválni a közfoglalkoztatás rendszeréből.

A helyi önkormányzatnál lévő közfoglalkoztatottak száma 2018-ban kb. 20 fő, de ez évközben is változik, a kedvezőbb álláslehetőségek miatt.. A közfoglalkoztatás folyamatos, különböző

programok alapján történik, a Munkaügyi Központ támogatásától függően változó időben és létszámban.

Közfoglalkoztatásban dolgoznak az Közép-Duna-völgyi Vízügyi Igazgatóság helyi dolgozói, illetve a Bükk Nemzeti Park által üzemeltetett Ipolytarnóci Ősmaradványok Természetvédelmi Területen dolgozó lakók.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és legnagyobb számban a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből való motivátlanság, valamint a település földrajzi elhelyezkedése a környező nagyobb településekhez való távolságból fakadnak, ugyanis a megyeszékhelyre történő eljutás jelentős összeget von el egy-egy álláskeresőtől.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen nem működik a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program, a vonzáskörzetben is csak elenyésző számban indítanak hasonló programokat. A Munkaügyi Központokban vannak támogatott képzések, viszont ezekre a képzésekre nagyon nehezen lehet bekerülni. Helyi adatgyűjtés alapján az elmúlt években számos jelentkező volt településünkről, - még érettségivel rendelkező is – viszont egyetlen sikeresen bekerülőről sem volt adat. Az indított képzések sem adnak megfelelő végzettséget ahhoz, hogy el tudjanak vele helyezkedni a résztvevők, mivel rendszerint túlképzés van minden szakmából.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek nem működnek, ilyen szolgáltatásokat senki nem végez. A Munkaügyi Központban lehet érdeklődni az általuk indított képzésekről, állás lehetőségekről. A helyi családgondozó irodájában vannak kifüggesztve azok a lehetőségek, melyek a Munkaügyi Központ honlapjáról is megismerhetők.

	elérhetőse g átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít- hetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	35 perc	12	60 perc	0	0	nincs	0
Megye- székhely	35 perc	12	60 perc	0	0	nincs	0
Főváros	1 óra 45 perc	11, két átszállással	3 óra	4, két átszállással	4 óra 25 perc	nincs	0

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzatnál és intézményeiben jelenleg állandó jelleggel mélyszegénységben élők és romák dolgoznak közfoglalkoztatás keretében.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

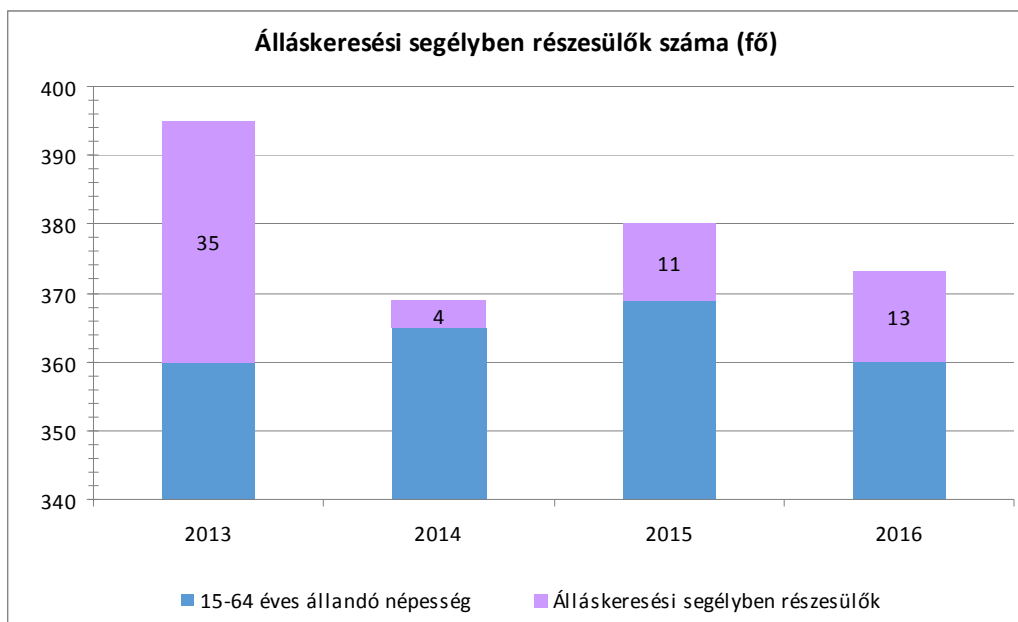
Településünkön arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés történt volna faji, nemi, vagy fogyatékosági alapon nem áll rendelkezésre adat. A munkavállaló kiválasztási szempontjánál nem szerepelnek ezen tényezők, minden munkavállaló egyenlő eséllyel indul.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény végrehajtásáról szóló 4/2009. (IV.22.) számú többször módosított önkormányzati rendeletében szabályozza a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat és az aktív korúak ellátását. Az aktív korúak ellátásához mindenkinek 30 nap munkaviszonyt kell igazolni. Az önkormányzathoz forduló és a jogosultsági feltételeknek megfelelő minden lakos részére az önkormányzat tudja biztosítani az ellátás valamely formáját. Ezen ellátási területeken kívül biztosított a házi segítségnyújtás keretében az idős rászorulókat ellátása, valamint szociális étkeztetés keretében az idősek, illetve rászorulókat étkeztetése.

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	360	35	9,7%
2014	365	4	1,1%
2015	369	11	3,0%
2016	360	13	3,6%

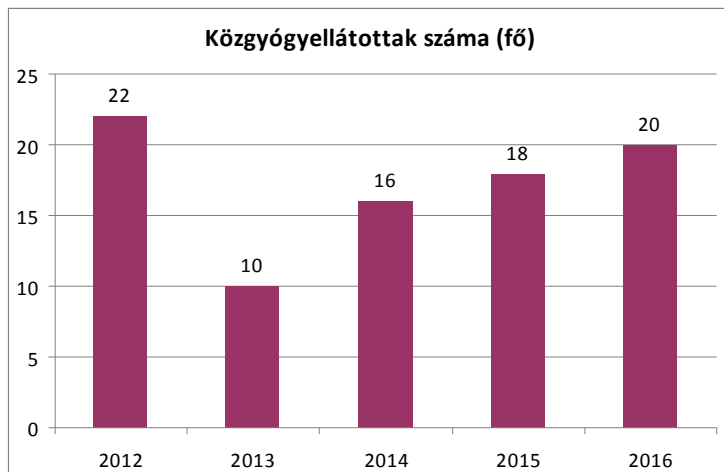
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR,
Nemzeti Munkaügyi
Hivatal

A rendelkezésre álló adatok alapján a községünkben a közgyógyellátási igazolvánnyal

rendelkezők száma változó tendenciát mutat. 2012-ben volt a legmagasabb a számuk, 2013-ban volt egy nagyobb csökkenés, 2016-ig növekedés figyelhető meg.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

A település bérlakással nem rendelkezik.

b) szociális lakhatás

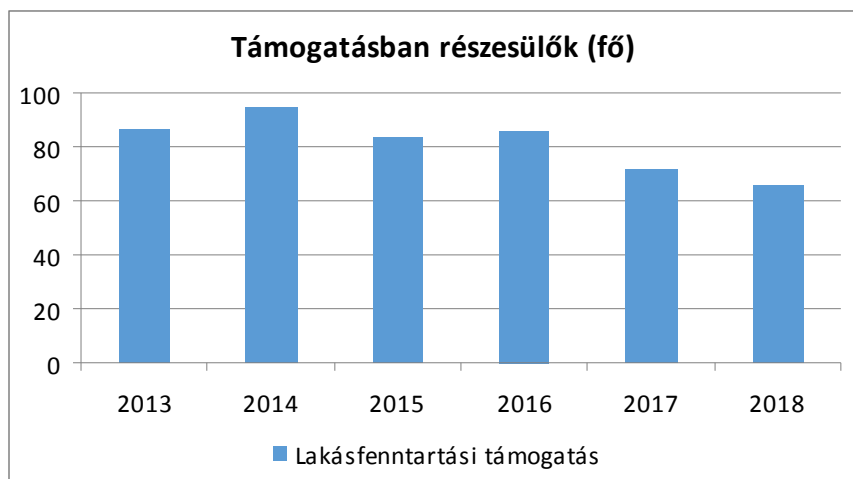
A település szociális lakással nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Hajléktalan személyt az önkormányzat nem tart nyilván. Az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító ingatlanokban nem élnek, viszont az épületek évről-évre történő állapotromlása valamennyire jellemző. Amennyiben életveszélyessé válnak, az önkormányzat biztosítja a probléma elhárítását.

d) lakhatást segítő támogatások

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik. Az ellátásra jogosultak száma változó tendenciát mutat.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) eladósodottság

Az elmúlt két évben a közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. A lakáviszonyok jellemző problémái a közműdíj hátralék felhalmozódása.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken, valamint lakóövezetekben elhelyezkedő lakások településünkön nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nincsenek telepek, szegregátumok.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkre nézve nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Településünkre nézve nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Településünkre nézve nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátások közül az alábbiak biztosítottak:

- háziiorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,

A háziiorvosi praxisban az ellátottak száma kb. 450 fő, gyermekorvosi ellátással együtt. Ezen feladatokat is a háziorvos látja el. Fogászati alapellátás megállapodás alapján, Mihálygyérgén történik. Az ügyeleti ellátást a térségben lévő önkormányzatok Salgótarján központtal társulások formájában biztosítják. A védőnői ellátás 1 fő védőnő alkalmazásával biztosított. A településen orvosi rendelő áll rendelkezésre, melyben elhelyezésre került a háziorvos és a védőnői szolgálat.

A területi ellátásért felelős kórház a salgótarjáni Szent Lázár Megyei Kórház. A járóbeteg szakellátás is Salgótarjánban történik, fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáféréssel együtt.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított Salgótarjánban. Szervezett szűrésekre az önkormányzat a falugondnoki buszok biztosításával segít az igénybevételben.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az ellátáshoz való hozzáféréshez csak a megyeszékhelyen van lehetőség, településünkön ilyen nem működik.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított a településen. Ipolytarnóc labdarúgó csapata már 1947 óta folyamatosan működik, ami egyedülálló a környező települések körében. A csapat tagjai a helyi és a környező falvak fiatalságból kerül ki, minden fiatal számára adott a lehetőség a sportolásra.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásként a szociális étkeztetést és a házi segítségnyújtást tudjuk biztosítani.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön arra vonatkozóan, hogy a szolgáltatások igénybevételénél az egyenlőbánásmód területén, valamint hátrányos megkülönböztetés történt volna faji, nemi, vagy fogyatékosági alapon nem áll rendelkezésre adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. A település összes lakója számára a nem önkormányzati jellegű, magán ügyek intézésében segítséget nyújtanak az önkormányzat dolgozói.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, önkormányzati intézmények, a templom, a civil szervezetek. Településünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik. A falu központjában található központi park és játszótér, a szülők, gyerekek és kirándulók számára a kikapcsolódás biztosít. A természetvédelmi területen szintén játszótér, főzőhely van kialakítva gyerekeknek és csoportok számára. A közösségi élet a Művelődési Házban, az Integrált Közösségi Szolgáltató Térben, az önkormányzati sportpályán zajlik, ahol különböző programok kerülnek megrendezésre.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai, illetve vallási konfliktus településünkön nincs. Az önkormányzat, valamint a Roma Nemzetiségi Önkormányzat között a kapcsolat jó.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A nemzetiségi rendszeresen részt vesznek a programok előkészítésében, rendezésében és lebonyolításában, az önkormányzat pedig biztosítja részükre a közösségi teret, valamint az egyéb hozzáférési lehetőségeket.

Az önkormányzat és a gyermekjóléti szolgálat folyamatosan gyűjti a főleg ruhákból álló adományokat, melyek a legrászorulóbbak között kerülnek szétosztásra.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Ipolytarnóc Önkormányzata, valamint a Roma Nemzetiségi Önkormányzat között együttműködési megállapodás van érvényben, melyben részletesen szabályzásra kerültek az együttműködés formái, területei, a feladat és hatáskörök. A megállapodás értelmében az önkormányzat lehetőségeket biztosít a nemzetiségek részére, részben a jogszabályi részben pedig önállóan vállalt feladatellátás keretében. Az együttműködés jó, melynek fő területei rendezvények szervezése, lebonyolítása (Gyermeknap, Főzőversenyek, Farsang, óvodai kirándulások, programok)

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
Alacsony iskolázottság, alulképzettség	Térségi munka-erőpiaci felnőttképzési programokba való bekapcsolódás, a célcsoport rendszeres tájékoztatása erről, és a regisztráció mikéntjéről, jelentőségéről, esetleg a Munkaügyi Központba való első eljutás közlekedési megsegítése, ha annak anyagi akadálya van, vagy továbbképzések helyben szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2017. január 1-jén a településen lakóhellyel rendelkező száma: 461 fő volt, ez az adat évközben az újonnan lakóhelyet létesítők és a megszűntetők száma szerint változik.

Ebből:

0-2 éves	3-5 éves	6-13 éves	14-18 éves	Összesen:
19	15	45	26	105 fő

0 - 14 év közötti lakos: 82 fő

15 - 18 év közötti lakos: 23 fő

19 - 60 év közötti lakos: 267 fő

61 - 70 év közötti lakos: 38 fő

71 év feletti lakos: 51 fő

Kiskorú gyermekeink óvodai oktatása helyben, a Kerekerdő Óvodában történik. Az óvoda feladatai önállóan látják el, egy összevont csoportban biztosítja a gyermekek nevelését. Az átlagos gyermeklétszám 16 fő. Étkeztetésüket a helyben működő konyháról biztosítjuk.

Iskolai oktatásra kijelölt iskolai körzetünk Litke. Gyermekeink nagyobb része ebben az iskolában folytat tanulmányokat, a másik része pedig a karancskeszi, karancslapujtói, karancsaljai vagy salgótarjáni iskolában tanul. Két gyermeknek betegségüknél fogva speciális iskolai oktatásra van szüksége. Közülük egy tanuló salgótarjáni szakintézményben tanul, a másik pedig magántanuló.

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások:

2006. július 1-jétől került bevezetésre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, mint új természetbeni támogatási forma. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult: gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére, melynek alapján a bölcsődés, az óvodás, az 1-5 évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermekek után nem kell intézményi térítési díjat fizetni. A felső tagozatos és középiskolás gyermekek után az intézményi térítési díj 50 %-át kell a szülőnek megfizetni. E támogatásban részesülők jogosultak még külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmények igénybevételére, pl. ingyen tankönyvre. Azoknak, akiknek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, azok augusztus hónapban, akiknek november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában egyszeri emelt összegű 6.500 Ft utalvány jár. 2017. augusztus hónapban 85 gyermek részére lett megállapítva, összesen 550.000 Ft összegben, novemberben pedig 80 fő részére, összesen 516.000 Ft értékben, ami összesen 1.096.000 Ft összegű Erzsébet-utalvány kifizetést jelent.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításáról a jegyző dönt.

Amennyiben a család jövedelmi és vagyoni viszonyai megfelelnek a törvényben előírtaknak 1 év időtartamra állapítja meg a jogosultságot.

2017. évben 41 családból, 85 gyermek részére került megállapításra gyermekvédelmi kedvezmény. Kérelem elutasítás nem volt, évközben 2 fő támogatása megszűnt, így 2017. december 31-re 41 családból 83 gyermek részesült kedvezményben. Ebből a létszámból 4 fő nagykorú, akik nappali tagozaton tanulmányokat végeznek. Az év letelte előtt a szülőknek ismételt igényelni kell a támogatást.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás iránti igény nem volt.

Az önkormányzat gyermekvédelmi feladatait a Gyermekjóléti Szolgálat családgondozójával szorosan együttműködve látja el, folyamatos a kapcsolat, a jelzőrendszer jól működik.

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális ágazaton keresztül valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Hátrányos helyzetű gyermeknek kell tekinteni azt a gyermeket, akinek szülei rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülnek. Ezek száma a településen 2017. évben 85 fő.

Önkormányzatunknál hátrányos helyzet 54 gyermek részére került megállapításra, halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek kell tekinteni azt a gyermeket, akit védelembe vettek, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek akkor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek, ha törvényes felügyeletet ellátó szülője, illetve szülei legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányaikat fejezték be sikeresen. Az ő számuk a településen: 21 fő.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodába és az iskolába nem jár sajátos nevelési igényű tanuló.

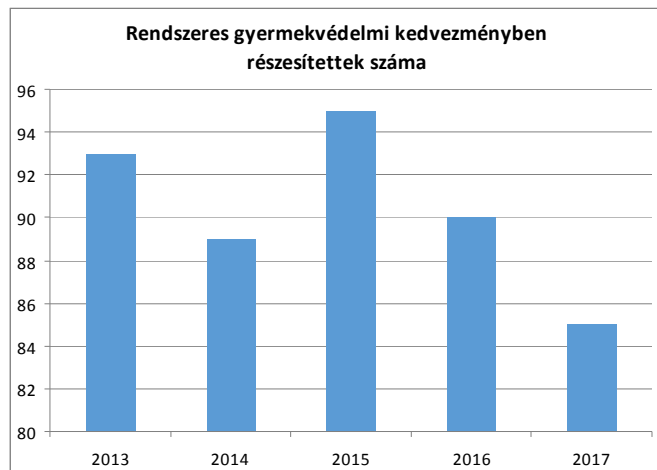
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A településen 105 fő gyermek él, ebből 27 fő a veszélyeztetett kiskorú ebből 5 fő védelembe vett kiskorú. Ők elsősorban anyagi, családi, lakhatási okok miatt lettek veszélyeztetetté nyilvánítva, illetve védelembe véve. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 85 fő részesül (81%!).

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt azok kaphatnak, akiknek rendkívüli, pillanatnyi élethelyzetük megoldására kérnek segítséget, a jövedelmi viszonyokat figyelembe véve. A településen élő mindazon gyermek részesül különböző kedvezményben, akik a jogszabályban foglaltak szerint jogosultak rá. Az elmúlt években a számuk közel azonos volt.

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2013	93
2014	89
2015	95
2016	90
2017	85

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt azok kaphatnak, akik pillanatnyi élethelyzetük megoldásához kérnek segítséget, a jövedelmi viszonyukat figyelembe véve.

A településen élő minden olyan gyermek részesül különböző kedvezményben, akik a jogszabályban foglaltak szerint jogosultak rá.

Fogyatékkal élő gyermekekről jelenleg nem tudunk a településen.

A tartósan beteg gyermekek minden juttatást megkapnak, amelyekre jogosultak. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, ingyenes étkezés, tankönyvtámogatás, közgyógyellátási igazolvány.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Településünkön is részesülnek a rászoruló gyermekek szünidei étkeztetésben. Mivel önkormányzatunk sajátkonyháján – kapacitás hiánya miatt és a meghatározott adagszám miatt- a szünidei étkeztetés nem megoldható, így a meleg étkeztetést vásárolt szolgáltatással látjuk el. A feladat ellátását egyéni vállalkozóval kötött megállapodás alapján végezzük. A meleg ebéd helyben történő elfogyasztására, arra alkalmas helyiség és a felügyelet hiánya miatt nincs lehetőség, így az ebéd valamennyi gyermek részére éthordóban kiadagolva kerül átadásra.

Önkormányzatunk a tavalyi év tavaszi szünetében 63 gyermek, a nyári szünetben 66 gyermek, az őszi szünetben 55 gyermek a téli szünetben 71 gyermek részére biztosította a déli étkezést.

A rászoruló gyermekek intézményen kívüli szünidei étkeztetési feladat ellátására 2.148.330 Ft-ot használtunk fel.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek nem él a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A helyi védőnőre jutó gyerekek száma a település lakosságához képest elég magas, így egy-egy családra kevesebb ideje jut, mint sok esetben szükség lenne.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi orvosi praxisban az ellátottak száma átlagosan 460 fő, gyermekorvosi ellátással együtt. Ezen feladatokat is a házi orvos látja el. Fogászati alapellátás megállapodás alapján, Mihálygergén történik. Az ügyeleti ellátást a térségben lévő önkormányzatok Salgótarján központtal társulások formában biztosítják.

Házi orvos által ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis(ok) száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	481	0	117
2009	0	469	0	102
2010	0	468	0	115
2011	0	460	0	101
2012	0	460	0	94

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Jelenleg településünkön nincs SNI gyermek részére.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatást 2004-től működik a településen. Jelenlegi 2017 évi adatok alapján alapellátás keretében történő gondozásban 17 gyermek részesül, magatartási problémák, valamint intézményi beilleszkedési zavarok miatt.

Az előző évekhez viszonyítva a gondozotti létszám növekvő tendenciát mutat, a szülők és gyermekek többnyire együttműködők, a veszélyeztetettség megszüntetése érdekében meghatározott feladatokat igyekeznek teljesíteni, a magatartási szabályokat betartani.

e) gyermekvédelem

Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem a helyi óvoda szakmai programjában jelen van.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekek ellátására a Salgótarján és Térsége Önkormányzatainak Társulása által közös fenntartásban lévő zabari Gyermekek Átmeneti Otthonában van lehetőség.

Az átmeneti gondozásra iskolai hiányzás, családi konfliktus, lakhatási problémák, és a szülők szenvedély- betegsége miatt kerülhet sor. Településünkéről még senki nem vette igénybe a szolgáltatást

Szülővel együtt történő elhelyezésre Etesen van lehetőség a Családok Átmeneti Otthonában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Településünkön mindenki számára egyenlő eséllyel van lehetőség a szabadidős, sport, valamint az egészségfejlesztő programokhoz való hozzáféréséhez. Nem sok a programok száma az év során, viszont az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér épületében kicsiknek – nagyoknak programok, foglalkozások kerülnek megrendezésre, különösen a nyári szünet ideje alatt. Ebben a helységben került kialakításra 2018-ban egy könyvtár mozi, ahol minden korosztály (felnőttek illetve gyerekek) számára időközönként filmeket vetítünk. Ez a mozit a Balassi Bálint Megyei Könyvtár jóvoltából jöhetett létre.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekvédelmi kedvezményben részesülők mindegyike ingyenesen kapja a tankönyveket, ingyenesen étkezik. Az iskolai szünetek ideje alatt meleg étkeztetésben részesül minden gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, ide értve az óvodáskorúakat, valamint a 0-3 éves korú gyermekeket is.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünkön arra vonatkozóan, hogy az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor, hátrányos megkülönböztetés történt volna nem áll rendelkezésre adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A településen hátránykompenzáló juttatások nincsenek, viszont a szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Településünkön hátrányos helyzetű kiskorúak száma 54 fő, halmozottan hátrányos helyzetűek száma 21 fő.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Jelenleg településünkön nincs SNI gyermek.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés a helyi óvodában nincs, minden gyermek azonos figyelemben részesül. Ingyen étkeznek azok az óvodás gyermekek is, akik nem részesülnek gyermekvédelmi kedvezményben.

Nem áll rendelkezésre információ a településről eljáró tanköteles diákok hátrányos megkülönböztetéséről, iskolákon belüli szegregátumokról.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

A településen iskola nem működik.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Folyamatosan figyeljük a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező diákok számára kiírt pályázatokat, az elmúlt években, nem tudunk pályáztatni.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A család anyagi, nevelési, gondozási, hiányából adódó veszélyeztetettség emelkedése.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. Szociális szolgáltatóházak szélesebb körű kihasználása, szélesebb réteghez való eljuttatása.
Alacsony a továbbtanulási arány	Általános iskolás diákok motiválása – szakmák iránti érdeklődés felkeltése (szakközépiskolai nyílt napokon való részvétel motiválása)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

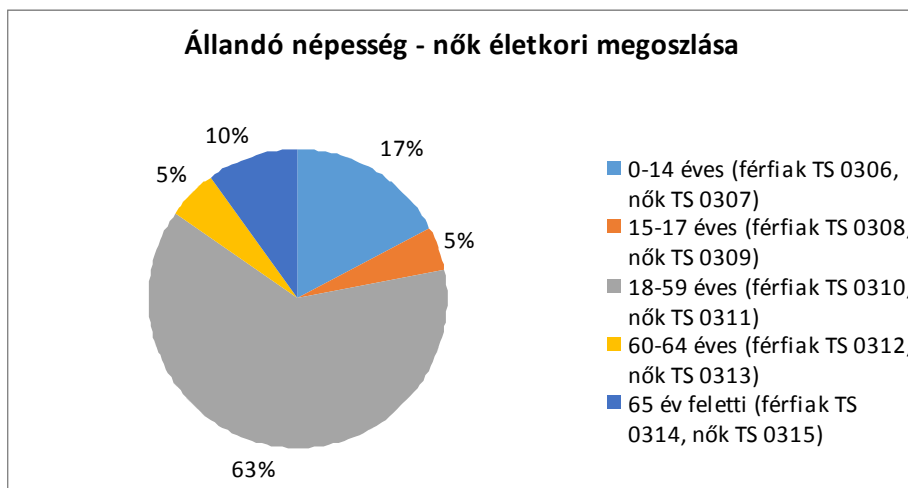
A demográfiai adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg (2016. évi adatok):

- a település összlakosságának 48,25 %-a nő
- a női lakosok közül 188 fő aktív korú

Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	165	201	366	48	29,1%	50	24,9%	98	26,8%
2013	168	192	360	7	4,2%	8	4,2%	15	4,2%
2014	172	193	365	39	22,7%	34	17,6%	73	20,0%
2015	173	196	369	29	16,8%	12	6,1%	41	11,1%
2016	172	188	360	17	9,9%	15	8,0%	32	8,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	26,8%	32	40	72	44,4%	55,6%
2013	4,2%	3	6	9	33,3%	66,7%
2014	20,0%	7	9	16	43,8%	56,3%
2015	11,1%	13	7	20	65,0%	35,0%
2016	8,9%	5	7	12	41,7%	58,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Településünkön a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:

- 2016-ban a regisztrált munkanélküli nők száma 7 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 58,3 %-a.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tapasztalataink szerint egyre több nő tud elhelyezkedni a környező nagy városok üzemeiben, gyáraiban. A munkába járást már a legtöbb munkahely támogatja, illetve egyre többen alkalmaznak munkásjáratokat mikrobuszokkal. Így a munkába járás is könnyen megoldható a munkavállalók számára.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Sajnos a településen nem működik foglalkoztatást segítő és képzési program, valamint vonzáskörzetében is csak a Munkaügyi Központ indít képzéseket. Az ott elsajátítható szakmákra azonban nehéz a bekerülés, s csak ritkán vezetnek eredményes elhelyezkedéshez.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön igen magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma, közel azonos arányban a nők és férfiak körében. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetősége az önkormányzat közmunka program lehetőségén kívül rendkívül nehéz. Az időnyomunkák adnak átmeneti megoldást, melyek nagy többségben mezőgazdasági jellegűek.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen a nőket hátrányosan érintő bérkülönbségből adódó problémáról nincs információ, ilyen téren nem létezik hátrányos megkülönböztetés. A közfoglalkoztatás alkalmával is önkormányzatunk igyekszik azonos számban alkalmazni a nőket, valamint a férfiakat, viszont a nehezebb fizikai munkára, ami a leggyakrabban jellemző a település irányítása során, többnyire a férfiak részesülnek előnyben.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Ipolytarnócon sem bölcsőde, sem pedig általános iskola nem működik. Egyedül óvodát működtet az önkormányzat, melynek fogadóidejét a szülők igényeinek megfelelően alakította ki az óvodavezetés.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön jellemző a nők korai, olykor 18 év alatti gyermekvállalása. Az anyák még iskolai, szakmai végzettség megszerzése előtt szülnek gyereket.

A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. Sajnos az esetek többségére olyankor derül fény, amikor már olyan nagy a probléma, hogy visszafordíthatatlan folyamatok indulnak el a család életében. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A családok átmeneti elhelyezését önkormányzatunk csak a Salgótarján és Térsége Önkormányzatainak Társulása által tudja megoldania. A társulás által közös fenntartásban lévő Etesi Anyaothton áll ilyen esetekben a rendelkezésre. Az elmúlt pár év alatt információk alapján egy esetben vette igénybe ezt a szolgáltatást egy fiatal anya a gyermekével, de ő is csak rövid ideig. Az átmeneti otthonokhoz ellátási területek tartoznak. Tapasztalataik alapján az utóbbi évek gazdasági és társadalmi folyamatai nem kedveztek az eredmények elérésében.

A gyermekek ellátására szintén a Salgótarján és Térsége Önkormányzatainak Társulása által közös fenntartásban lévő zabari Gyermekek Átmeneti Otthonában van lehetőség.

Az átmeneti gondozásra iskolai hiányzás, családi konfliktus, lakhatási problémák, és a szülők szenvedély- betegsége miatt került sor.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi önkormányzat esetében a nők társadalmi szerepvállalása jelentősnek mondható. Önkormányzati képviselők körében az 5 főből álló testületben 3 nő található. Az elmúlt képviselő ciklusokat figyelembe véve mindegyikben volt legalább egy női képviselő. Jelenleg a polgármester személyét is egy nő tölti be. A helyi óvoda, a helyi élelmiszer boltok és italboltok kiszolgáló

személyzet munkatársai közül az összes alkalmazott nő. Az önkormányzat munkatársai két kivétellel hölgyekből áll.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermekes, sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a nyugdíjkorhatár előtt álló nők különösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb.

Az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. A közparkok alkotják a település zöldterületének központi elemét. A helyi Integrált Községi Szolgáltató Tér kialakítását követően hasznos programok szervezésével kívánunk mind a nők, mind a falubeli családok számára közművelődési, egészségügyi, továbbképzési területeken segítséget nyújtani. Községi szinten településünkön hosszú ideje működnek társasági programok, úgy, mint sportbál, gyereknapi falunap, gasztronómiai versenyek, kiállítások.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők munkába állását nehezíti az alacsony iskolai végzettség körükben	Térségi munka-erőpiaci felnőttképzési - gyermekmegőrzéssel egybekötött - programokba való bekapcsolódással, lehetőség szerint tanfolyamok helyben történő szervezésével

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünk demográfiai adataira vonatkozóan:

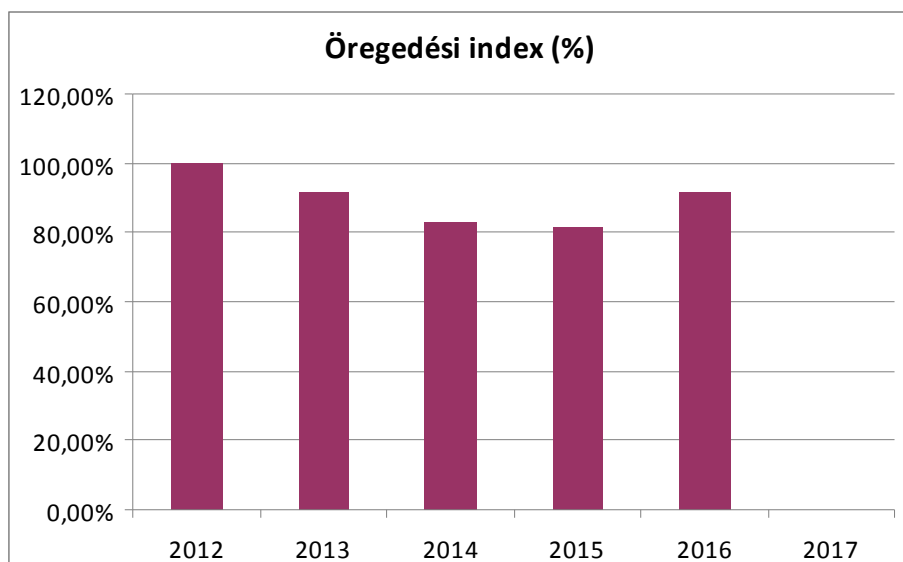
- csökken az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama jellemző, közel 1,5-szeres a nők száma a férfiakéhoz képest az idős korosztály körében,
- a településre az előregedés jellemző, bár az öregedési index csökkenést mutat

Településünkön 2016. évben a 65 év fölötti lakosok száma 68 fő, ebből 44 fő nő és 24 fő férfi. Az öregedési index 2016. évben 91,89 %, amely az elmúlt évekhez képest mérséklődött némiképp. A népesség kormegoszlását tekintve megállapítható, hogy a település előregedő. Egyre több idős ember él egyedül, - több számban nők.

Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	82	82	100,00%
2013	75	82	91,46%
2014	70	84	83,33%
2015	70	86	81,40%
2016	68	74	91,89%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az időskorban jellemző megbetegedések - a keringési zavarok, szív- és ér-rendszeri megbetegedések, ízületi problémák, valamint a pszichés problémák, melyek a hosszú időn át tartó egyedül élésnek a rovására írható. Az idős ember egyedül marad, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége korlátozódik.

A településen élő nyugdíjasok között sok a kisnyugdíjas, akik kevés jövedelemből kénytelenek megélni. Az időskorúak kiadásait az ételmezser, rezsi és az egészségügyi (gyógyszer) ellátás költségei teszik ki.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Településünkre nem jellemző a nyugdíjasok alkalmazása, nyugdíjkorhatár elérével mindenki a havi ellátásából él, nem vállal munkát. Településünkön az aktív korúak részére is problémát okoz a munkahelyteremtés.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Jelenleg nincs olyan idősek foglalkoztatását támogató program a településen, aminek keretein belül tudná az önkormányzat foglalkoztatni az idős, nyugdíjas korosztály valamennyi tagját.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésre nincs precedens településünkön az idős korosztályt tekintve.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Mind az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település összes lakosa részére biztosított. A háziorvosi rendelés településünkön heti egy alkalommal megoldott. Szűrővizsgálatokra a falubusz segítségével oldjuk meg a szállítást. Kétheti alkalommal a rendszeres vérvételek is megoldottak, szintén a falubusz szállítja a Salgótarjáni Rendelőintézetbe a vérmintákat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Templomba heti három alkalommal van lehetőség szentmisén részt venni. Az idős korosztályra jellemző a részvétel, a téli hónapokban kissé kevesebb létszámmal. A sportrendezvény kifejezetten a helyi labdarúgó mérkőzéseket jelenti, melyeken igen szép számban vesznek részt az idős férfiak. Az önkormányzat rendezésében kifejezetten a 60 év felettiek számára kerül megrendezésre az idősök napja. Ezt a már pár éve hagyományosnak nevezhető rendezvényt önkormányzatunk minden erőfeszítésével próbálja fenntartani. Igen szép számban jelennek meg rajta az idős korosztály képviselőiben. A könyvtár használatára heti 5 alkalommal van lehetőség, folyamatosan frissülő könyvállománnyal. A könyvtárat az idős korosztályból csekély számban látogatják. Kiállítások megtekintésére egy-egy Falunap alkalmából nyílik lehetőség melyeknek nagy sikere szokott lenni körükben.

c) idősök informatikai jártassága

2018-ban lehetőség nyílt informatikai tanfolyam részvételére a lakosság körében. Ez az Integrált Községi Térben került megrendezésre. Salgótarjából érkezik egy oktató, aki segít a lakosok informatikai tudását fejleszteni, köztük az idősöket is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen az idősök számára az évente megrendezésre kerülő Idősök Napja programon kívül rendszeresen más nem kerül megvalósításra. Működik településünkön a Mária Légió, mely minden szerdán imaestét tart minden alkalommal más légiótag lakásán. Továbbá a Szent Család Egyesület, mely Karácsony ünnepével látogatja egymás otthonát. Utóbbiak mind egyházi jellegű szerveződések, településünkön a vallási szokások követésének mindig fontos szerepe volt és van.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településünkön időseket érintő megfélemlítések, megkárosítások, meglopások számának megemelkedése	Közbiztonság növelése
Az idősök számára nincs megfelelő helyszín a közösségi időtöltésre	Idősök klubja létrehozása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Ipolytarnócon a fogyatékkal élőkről nem rendelkezünk statisztikai adatokkal. A település méretéből adódóan „mindenki ismer mindenkit” tudjuk kik a fogyatékkal élők. Számuk az összlakosság arányához viszonyítva, annak megközelítőleg 2 %-a. Többségük mozgásszervi, illetve értelmi fogyatékos. Közöttük nincs, aki egyedül él, valamennyien családban élnek, ahol megfelelő ellátást nyújtanak a családtagok. Külső személy segítségét ritkán igénylik, igyekeznek ezt családon belül megoldani.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A munka világában történő elhelyezkedésük számos akadállyal van kikövezve, lehetőségeik igen korlátozottak. Településünkön egyetlen vállalkozó, cég sem alkalmaz fogyatékkal élőket. A település fogyatékkal élő személyei nagyrészt a munka világából kerültek ebbe a szerencsétlen helyzetbe, többek között munkahelyi balesetből adódó egészségkárosodás miatt. Néhány esetben veleszületett betegség is jellemző. A legnagyobb problémát a közlekedési eszközök használata okozza, melyre önkormányzatunk a falugondnoki szolgálattal próbál megoldást nyújtani.

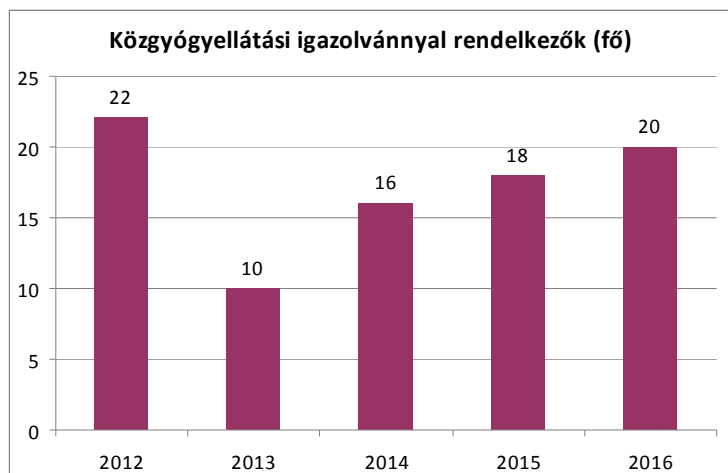
b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány településünkön 0 %, valamint a településről eljárók aránya is 0 %, így hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nem lehet adatunk. Jelenleg az önkormányzat intézményeiben sincs lehetőség a foglalkoztatásukra, közfoglalkoztatás területén sem.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A település fogyatékos személyeinek önálló életvitelét támogató szociális alapszolgáltatásokat a Salgótarján és Térsége Önkormányzatainak Társulása keretében működtetett Egészségügyi és Szociális Központ biztosítja. Ez elsődlegesen a házi szociális gondozást, valamint a családsegítést jelenti, viszont a szolgáltatás igénybevétele nem jellemző a család általi ellátás miatt. A szociális étkeztetést a fogyatékkal élők is igénybe vehetik, részükre házhoz szállítják az ebédet.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fogyatékkal élők nagyobb hányadának pénzübeli forrása rokkantsági járadékból, nyugdíjból, fogyatékosági támogatásból áll, mely mellé a családi segítség rendkívüli mértékben szükségeltetik.

A helyi önkormányzattól a törvényi rendelkezésnek megfelelően pénzübeli és természetbeni ellátásra lehetnek jogosultak, mely egyéni kérelemre állapítható meg, pl. a lakásfenntartási támogatás. Alanyi jogon 20 személy részére lett közfogyógyellátási igazolvány kiadva.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen lévő önkormányzati épületek csak részben lettek akadálymentesítve. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége a lehetőségekhez mértén biztosítva vannak, vagyis a fontos szolgáltatásokat igénybe tudják venni. Az önkormányzati közintézmények pályázati forrásból történő felújításai, beruházásai folyamán nagy hangsúlyt fektetünk az akadálymentesítés kiépítésére. Idén a Kerekerdő Óvoda energetikai felújítása kapcsán, kiépítésre kerül az óvoda épületének akadálymentesítése is.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége a közelmúltban befejeződött park illetve játszótér kialakítása már az előírásoknak megfelelően lettek kiépítve, illetve a Rákóczi út mindkét oldalán ennek megfelelően elkészült járda található.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások nincsenek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen hátránykompenzáló juttatások nincsenek, viszont a szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az akadálymentesítés csak részlegesen megoldott a közintézményekben	Az önkormányzati intézmények akadálymentesítésének pályázati forrásból történő megvalósítása. Pályázatok keresése az akadálymentesítés megvalósítására.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön kevés számban működik civil szervezet.

Civil szervezetek, egyesületek a településen:

- Támasz az Embernek Támasz a Természetnek Közhasznú Alapítvány (TETT)
 - **Célja:**

A világhírű Ipolytarnóci Ősmaradványok Természetvédelmi Terület térségében lévő települések hátrányos helyzetű lakosságának támogatása természetbarát munkalehetőségek megteremtésével, illetve természetvédelmi kezelés jellegű foglalkoztatásával;

A térség környezetvédelmi és természet-megőrzési feladatainak végzése, segítése;

A térség ökoturizmusának fenntartható fejlesztése.
 - **Az Alapítvány céljainak megvalósítása érdekében**
 - Ipolytarnóc térsége hátrányos helyzetű lakosságának *természetbarát munkalehetőségeket teremt*, tradicionális mesterségek felelevenítését, képzését támogatja;
 - a térség természeti értékeinek megőrzését, kezelését, feltárását, bemutatását és közkinccsé tételét egyaránt támogatja;
 - a térség környezeti állapotának javításában, környezetvédelmi feladatok ellátásában vesz részt;
 - ökoturizmust, környezetbarát idegenforgalmat célzó fejlesztéseket kezdeményez és hajt végre;
 - az Alapítvány céljait elősegítő vállalkozást folytathat, illetve hozhat létre és adományt gyűjthet, de a vállalkozás eredményét az alapítványi célra kell fordítani.
 - az alapítványi vagyon felhasználásáról a céloknak megfelelően a kuratórium dönt.
 - az Alapítvány bármely cél szerinti támogatását pályázathoz kötheti.
- Ipolytarnóc SE – Labdarúgás
- Mester Ferencné Emlékére Közalapítvány
 - A közalapítványt Ipolytarnóc Község Önkormányzata Képviselőtestülete hozta létre néhai Mester Ferencné (sz. Horváth Anna) Ipolytarnóc, Felszabadulás út 26. szám alatti lakos végrendeletében foglaltak végrehajtása érdekében az erre a célra szánt ingatlan értékesítéséből származó vételárból. Az alapítvány fő célja: Ipolytarnóc Község lakossága körében időskorúak gondozása, ennek keretében az idősek napközi-otthona létrehozásának, működésének támogatása, berendezési tárgyak vásárlása, valamint az időskorúak részére évi egyszeri alkalommal -Anna napkor (július 26.) pénzbeli támogatás nyújtása. A Nógrád Megyei Bíróság Pk. 60013/1999/6. számú 1999. szeptember 2-i végzése alapján az alapítvány kizárólag a fenti közhasznú tevékenységet végezheti, vállalkozási tevékenységet nem folytathat. Megyei nyilvántartási szám: 57/1999. Országos nyilvántartásbeli azonosító: 59874/1999. A fenti közhasznú tevékenységi célokra az alapítói vagyon, valamint a

csatlakozók által nyújtott adományok kamatait használhatja fel. Az 1999. május 17-én kelt alapító okirat szerint az alapítvány nyitott, adománnyal belföldi és külföldi természetes és jogi személy egyaránt csatlakozhat.

- Mária Légió
- Szent Család Egyesülete

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az Önkormányzat a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Római Katolikus Egyház és az alapítványokkal együttműködési megállapodást kötött az egymás működésének könnyítése érdekében, valamint a település lakosságának minél színvonalasabb kiszolgálása érdekében.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Önkormányzatunknak számos együttműködési megállapodása van különböző társulásokkal, valamennyinek tagja is: Turisztikai Desztinációs Management, 36 Jó Palóc, Salgótarján és Térsége Önkormányzatainak Társulása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat iskolás korú gyerekek számára iskolakezdekő tanszer vásárlással támogatást nyújt, óvodás gyerekek részére Farsang, Karácsony, Gyermeknap, Falunap alkalmával a lebonyolításhoz anyagi és természetbeni támogatást nyújt, gyerekeknek kirándulást szervez, időseknek élelmiszer adományok leszállítására anyagi támogatást nyújt, szétosztásában aktívan részt vesz.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységeként Ipolytarnóc térsége hátrányos helyzetű lakosságának természetbarát munkalehetőségeket teremt, tradicionális mesterségek felelevenítését, képzését támogatja.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincsenek a településen.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere a személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd ezt követően a programtervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A tervezet az önkormányzat honlapján közzétételre kerül, valamint az önkormányzat épületében elérhetővé válik. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzés.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	Alacsony iskolázottság, alulképzettség	Térségi munkaerő-piaci felnőttképzési programokba való bekapcsolódás, a célcsoport rendszeres tájékoztatása erről, és a regisztráció mikéntjéről, jelentőségéről, esetleg a Munkaügyi Központba való első eljutás közlekedési megsegítése, ha annak anyagi akadálya van, vagy továbbképzések helyben szervezése
Gyermekek	A család anyagi, nevelési, gondozási, hiányából adódó veszélyeztetettség emelkedése.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. Szociális szolgáltatóházak szélesebb körű kihasználása, szélesebb réteghez való eljuttatása.
	Alacsony a továbbtanulási arány	Általános iskolás diákok motiválása – szakmák iránti érdeklődés felkeltése (szakközépiskolai nyílt napokon való részvétel motiválása)
Idősek	A településünkön időseket érintő megtévesztések, megkárosítások, meglopások számának megemelkedése	Közbiztonság növelése
	Az idősek számára nincs megfelelő helyszín a közösségi időtöltésre	Idősek klubja létrehozása
Nők	A nők munkába állását nehezíti az alacsony iskolai végzettség körükben	Térségi munka-erőpiaci felnőttképzési - gyermekmegőrzéssel egybekötött - programokba való bekapcsolódással, lehetőség szerint tanfolyamok helyben történő szervezésére
Fogyatékkal élők	Az akadálymentesítés csak részlegesen megoldott a közintézményekben	Az önkormányzati intézmények akadálymentesítésének pályázati forrásból történő megvalósítása. Pályázatok keresése az akadálymentesítés megvalósítására.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatás fenntartása, fejlesztése	polgármester falugondnok Roma Nemzeti Önkormányzat Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltsége
	Alacsony iskolázottság, alulképzettség fokozatos felszámolása	polgármester Roma Nemzeti Önkormányzat Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltsége
Gyermekek	A családok veszélyeztetettségének mérséklése	családgondozó védőnő óvónő gyermekjóléti szolgálat polgármester
	Alacsony a továbbtanulási arány	családgondozó védőnő óvónő gyermekjóléti szolgálat polgármester
Idősek	Közbiztonság növelése	polgármester képviselő-testület rendőrség helyi lakók
	Az idősek számára közös időtöltés megszervezése	polgármester képviselő-testület helyi lakók
Nők	Az alacsony iskolázottság mérséklése	polgármester Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltsége
Fogyatékkal élők	Közütemények, önkormányzati épületek akadálymentesítése	polgármester képviselő-testület

Jövőképünk

Ipolytarnóc Község Önkormányzatának legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet fordít a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.
- biztosítja a teljes körű szociális ellátásokhoz és valamennyi közszolgáltatáshoz való hozzájutást
- biztosítja a település minden lakója számára a megélhetéshez szükséges forrásokat.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás fenntartása, fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküliek száma, kevés a munkalehetőség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A lehető legtöbb munkanélküli személy közfoglalkoztatásba történő bevonása - <i>rövidtáv</i>: a közmunka program folyamatosságának fenntartása - <i>középtáv</i>: a közmunka programban foglalkoztatottak számának növelése - <i>hosszútáv</i>: más jellegű pályázati lehetőségek kiaknázása a foglalkoztatottság növelése érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatok beadása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi Központ
Partnerek	Munkaügyi Központ, Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	a program megtervezése, pályázat benyújtása határidőre
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A munkanélküliségi mutatók mérséklődésének nyomon követése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Beadott pályázatok elutasítása, munkavállaló közmunkából történő kilépése
Szükséges erőforrások	Pályázati források, Önkormányzat saját forrása, Start Munka program

Intézkedés címe:	Alacsony iskolázottság, alulképzettség fokozatos felszámolása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, alulképzettség a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek számának minimalizálása - <i>rövidtáv</i>: Munkaügyi Központba való regisztráció - <i>középtáv</i>: tanfolyamok figyelése, azokon történő részvétel - <i>hosszútáv</i>: tanfolyamok sikeres elvégzése után a megfelelő álláshely megszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. célcsoport tájékoztatása 2. igények felmérése 3. tanfolyamokon való részvétel 4. álláskeresés

Résztevők és felelős	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi Központ
Partnerek	Munkaügyi Központ, Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	a képzések jelentkezési határideje.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A iskolázottsági mutatók csökkenésének nyomon követése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás, érdektelenség, megfelelő tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Pályázati források, Önkormányzat saját forrása

Intézkedés címe:	A családok veszélyeztetettségének mérséklése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A család anyagi, nevelési, gondozási, hiányából adódó veszélyeztetettség emelkedése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Általános cél: Szülői gondoskodás megerősítése. Rövid táv: A gyerekek egészségügyi állapotfelmérése. Közép táv: A szülő-gyerek kapcsolat foglalkozások keretében történő erősítése Hosszú táv: A családon belüli kapcsolatok erősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szülőkkel való kapcsolatfelvétel Programok szervezése
Résztevők és felelős	Óvodai pedagógusok, családgondozó, védőnő
Partnerek	Óvoda, iskola, nemzetiségi önkormányzat, egészségügyi intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programokon részt vettek száma együttműködő családok száma

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Felszínes hozzáállás-meggyőzés, tudatosítás, anyagi forrás hiánya – megfelelő forrásbeosztás
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőség, emberi erőforrás, önkormányzati forrás

Intézkedés címe:	Alacsony a továbbtanulási arány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság, alulképzettség a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek számának minimalizálása - <i>rövidtáv</i>: Munkaügyi Központba való regisztráció - <i>középtáv</i>: tanfolyamok figyelése, azokon történő részvétel - <i>hosszútáv</i>: tanfolyamok sikeres elvégzése után a megfelelő álláshely megszerzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. célcsoport tájékoztatása 2. igények felmérése 3. tanfolyamokon való részvétel 4. álláskeresés
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi Központ
Partnerek	Munkaügyi Központ, Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Munkaügyi Központ által szervezett tanfolyamok határideje
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A iskolázottsági mutatók csökkenésének nyomon követése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás, érdektelenség, megfelelő tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Pályázati források, Önkormányzat saját forrása

Intézkedés címe:	Közbiztonság növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön élő idős korosztályt érő megfélemlítések, megkárosítások, lopások gyakorisága, száma megnövekedett
Célok - Általános megfogalmazás és	Az idős korosztályt érintő megfélemlítések számának csökkentése, megszüntetése - <i>rövidtáv</i>: rendőri járőrözés számának gyakoriasítása - <i>középtáv</i>: az idős korosztály számára tanácsadás

rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- <i>hosszútáv</i> : közbiztonságot felügyelő technikai eszközök kiépítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Településen figyelőszolgálat felállítása, idősek és az önkormányzat tájékoztatása
Résztvevők és felelős	polgármester, képviselő-testület
Partnerek	családsegítő szolgálat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	pályázatok határideje és folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idős korosztályt érintő megkárosítások eseti számainak csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya, nem várt kiadás: átcsoportosítás
Szükséges erőforrások	pályázati forrás, humán erőforrás

Intézkedés címe:	Az idősek számára közös időtöltés megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek számára nincs elegendő közös program
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek számára helyszín kialakítása, ahol közös programokat tarthatnak - <i>rövidtáv</i>: programokra igényfelmérése - <i>középtáv</i>: programok kidolgozása, megszervezése - <i>hosszútáv</i>: programok megvalósítása, közösség fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősek igényeinek megfelelő programok megszervezése, megrendezése
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, képviselő-testület, idős korosztály, Roma önkormányzat, IKSZT vezető
Partnerek	helyi lakosok, IKSZT, önkormányzat, Roma önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázatok folyamatos figyelése. Pályázat elnyerése esetén azonnali megvalósítás

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósult programok száma, résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség – motiválás,
Szükséges erőforrások	pályázati forrás, humán erőforrás, helyszín biztosítása: IKSZT épülete.

Intézkedés címe:	Iskolázottság növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az iskolázottság a női munkanélküliek körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: Az iskolázottság növelése Rövid távú cél: 8 általánost befejezettek számának növelése Közép távú cél: Szakképzettség növelése Hosszú távú cél: Foglalkoztatottság növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Célszemélyek felmérése, kapcsolattartás Munkaügyi Központtal Az oktatást nyújtó felnőttképzést folytató intézmény biztosítása (alapfok) Szintfelmérések, tesztek, önismereti tréning Képzés (helyben történő)
Résztvevők és felelős	Polgármester, Képviselő-testület, Munkaügyi Központ, jegyző, vállalkozók, felnőttképző cégek, célszemélyek.
Partnerek	Polgármester, Képviselő testület, Munkaügyi Központ, jegyző, vállalkozók, felnőttképző cégek, célszemélyek, nemzetiségi önkormányzat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Munkaügyi Központ által szervezett tanfolyamok határideje
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	sikeres elvégzett képzések, tanfolyamok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lemorzsolódás: önkéntes mentorok bevonása A célszemélyek kiválasztás: széleskörű képesség és készség feltárás
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőség, önkormányzati forrás, állami támogatás

Intézkedés címe:	Közüintézmények, önkormányzati épületek akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek nem teljesen akadálymentesek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az összes közintézmény akadálymentesítése - <i>rövidtáv</i>: épületek felmérése - <i>középtáv</i>: terv kidolgozása, pályázat benyújtása - <i>hosszútáv</i>: pályázat általi megvalósítás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	pályázati kiírások nyomon követése, pályázat megírása, benyújtása
Résztvevők és felelős	Polgármester, jegyző, képviselő-testület
Partnerek	Pályázatíró, pályázatot kiíró szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Pályázatok folyamatos figyelése. Pályázat elnyerése esetén azonnali megvalósítás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Komplex akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pénzügyi forrás hiánya, nem várt kiadás: átcsoportosítás
Szükséges erőforrások	pályázati forrás, humán erőforrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatás fenntartása, fejlesztése	Magas a munkanélküliek száma, kevés a munkalehetőség	A lehető legtöbb munkanélküli személy közfoglalkoztatásba történő bevonása - rövidtáv: a közmunka program folyamatosságának fenntartása - középtáv: a közmunka programban foglalkoztatottak számának növelése - hosszútáv: más jellegű pályázati lehetőségek kiaknázása a foglalkoztatottság növelése érdekében	Nincs kapcsolódó dokumentum	Pályázatok beadása	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi Központ, polgármester		A munkanélküliségi mutatók mérséklődésének nyomon követése	Pályázati források, Önkormányzat saját forrása, Start Munka program	
2	Alacsony iskolázottság, alulképzettség	Alacsony iskolázottság, alulképzettség a	A településen az alacsony iskolai végzettséggel	Nincs kapcsolódó dokumentum	1. célcsoport tájékoztatása 2. igények	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi		A iskolázottsági mutatók	Pályázati források, Önkormányzat	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	fokozatos felszámolása	településen	rendelkező munkanélküliek számának minimalizálása - rövidtáv: Munkaügyi Központba való regisztráció - középtáv: tanfolyamok figyelése, azokon történő részvétel - hosszútáv: tanfolyamok sikeres elvégzése után a megfelelő álláshely megszerzése		felmérése 3. tanfolyamokban való részvétel 4. álláskeresés	Központ, polgármester		csökkenésének nyomon követése	sajtó forrása	

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	A családok veszélyeztetettségének mérséklése	A család anyagi, nevelési, gondozási, hiányából adódó veszélyeztetettség emelkedése.	Általános cél: Szülői gondoskodás megerősítése. Rövid táv: A gyerekek egészségügyi állapotfelmérése. Közép táv: A szülő-gyerek kapcsolat	Nincs kapcsolódó dokumentum	A szülőkkel való kapcsolatfelvétel Programok szervezése	Óvodai pedagógusok, családgondozó, védőnő		Programokon részt vettek száma együttműködő családok száma	Pályázati lehetőség, emberi erőforrás, önkormányzati forrás	
---	--	--	--	-----------------------------	---	---	--	--	---	--

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			foglalkozások keretében történő erősítése Hosszú táv: A családon belüli kapcsolatok erősítése							
2	Alacsony a továbbtanulási arány	Alacsony iskolázottság, alulképzettség a településen	A településen az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek számának minimalizálása - rövidtáv: Munkaügyi Központba való regisztráció - középtáv: tanfolyamok figyelése, azokon történő részvétel - hosszútáv: tanfolyamok sikeres elvégzése után a megfelelő álláshely megszerzése	Nincs kapcsolódó dokumentum	1. célcsoport tájékoztatása 2. igények felmérése 3. tanfolyamokon való részvétel 4. álláskeresés	Önkormányzat, Magyar Állam, Munkaügyi Központ		A iskolázottsági mutatók csökkenésének nyomon követése	Pályázati források, Önkormányzat sajtó forrása	
III. A nők esélyegyenlősége										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Iskolázottság növelése	Alacsony az iskolázottság a női munkanélküliek körében	Általános cél: Az iskolázottság növelése Rövid távú cél: 8 általánost befejezettek számának növelése Közép távú cél: Szakképzettség növelése Hosszú távú cél: Foglalkoztatottság növelése	Nincs kapcsolódó dokumentum	Célszemélyek felmérése, kapcsolattartás Munkaügyi Központtal Az oktatást nyújtó felnőttképzést folytató intézmény biztosítása (alapfok) Szintfelmérések, tesztek, önismereti tréning Képzés (helyben történő)	Polgármester, Képviselő-testület, Munkaügyi Központ, jegyző, vállalkozók, felnőttképző cégek, célszemélyek.		sikeres elvégzett képzések, tanfolyamok	Pályázati lehetőség, önkormányzati forrás, állami támogatás	

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Közbiztonság növelése	Településünkön élő idős korosztályt érő megfélemlítések, megfélemlítések, lopások gyakorisága, száma megnövekedett	Az idős korosztályt érintő megfélemlítések számának csökkentése, megszüntetése - rövidtáv: az idős korosztály számára tanácsadás - középtáv:	Nincs kapcsolódó dokumentum	Településen figyelőszolgálat felállítása, idősek és az önkormányzat tájékoztatása	polgármester, képviselő-testület		Az idős korosztályt érintő megfélemlítések eseti számainak csökkenése	pályázati forrás, humán erőforrás	
---	-----------------------	--	--	-----------------------------	---	----------------------------------	--	---	-----------------------------------	--

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			rendőri járőrözés számának gyakoriasítása - hosszútáv: közbiztonságot felügyelő technikai eszközök kiépítése							
2	Az idők számára közös időtöltés megszervezése	Az idők számára nincs elegendő közös program	Az idők számára helyszín kialakítása, ahol közös programokat tarthatnak - rövidtáv: programokra igényfelmérése - középtáv: programok kidolgozása, megszervezése - hosszútáv: programok megvalósítása, közösség fenntartása	Nincs kapcsolódó dokumentum	Idők igényeinek megfelelő programok megszervezése, megrendezése	Polgármester, jegyző, képviselő-testület, idős korosztály, Roma önkormányzat, IKSZT vezető		Megvalósult programok száma, résztvevők száma	pályázati forrás, humán erőforrás, helyszín biztosítása: IKSZT épülete.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Közüntézmények, önkormányzati	A középületek nem teljesen	Az összes közüntézmény	Nincs kapcsolódó	pályázati kiírások	Polgármester, jegyző, képviselő-		Komplex akadálymentesí	pályázati forrás, humán	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	épületek akadálymentesítése	akadálymentesítések	akadálymentesítése - rövidtáv: épületek felmérése - középtáv: terv kidolgozása, pályázat benyújtása - hosszútáv: pályázat általi megvalósítás	dokumentum	nyomon követése, pályázat megírása, benyújtása	testület		tett épületek száma	erőforrás	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

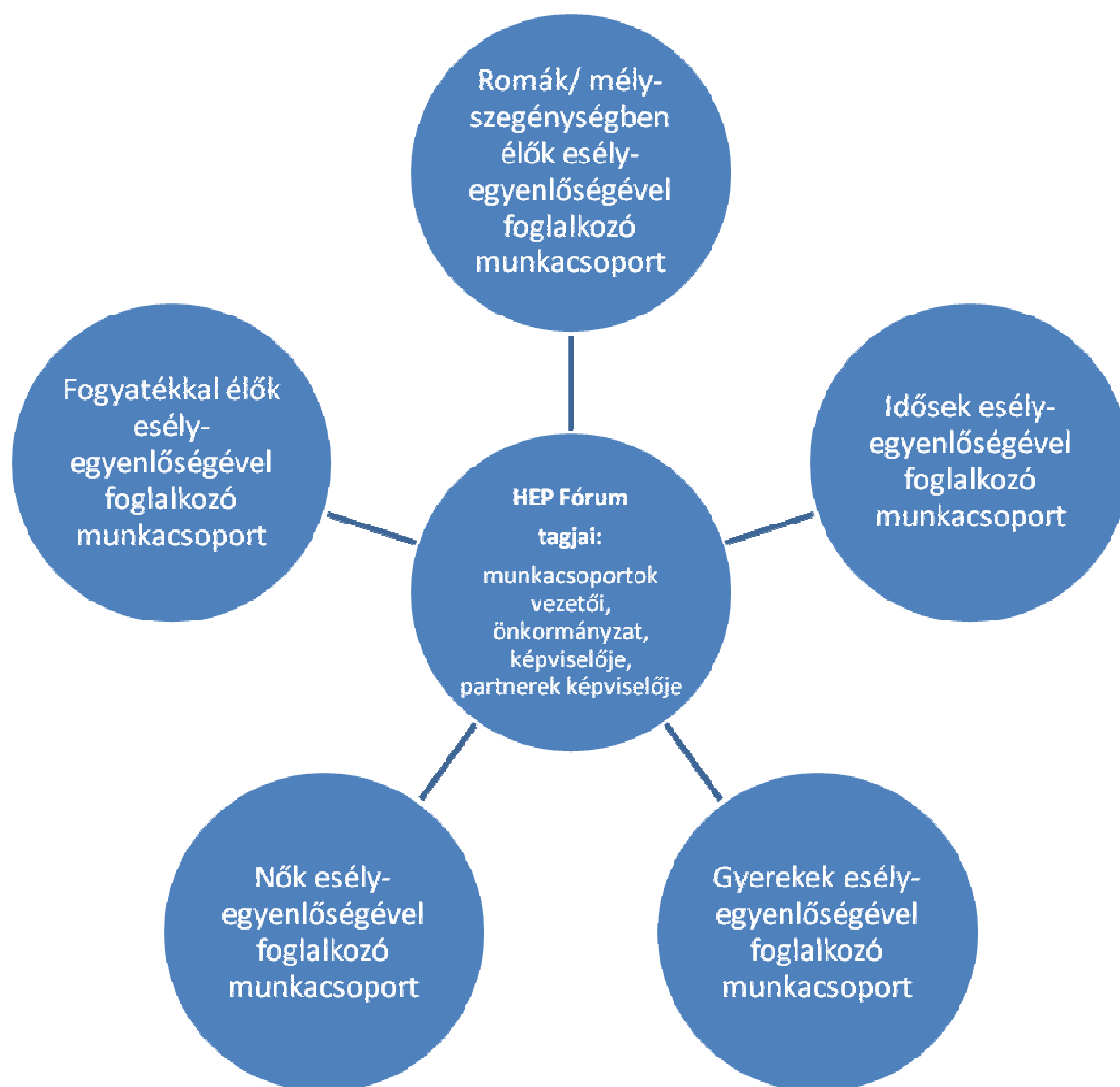
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Ipolytarnóc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Ipolytarnóc község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 36/2018.(XII.28.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: 2018.12.28.



Aláírás

Az Ipolytarnóc Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum:
2018.12.28.



Partner aláírás

Dátum
2018.12.28.



Partner aláírás

Dátum
2018.12.28.



Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Bolyós Gáborné polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bolyós Gáborné
Dr. Farkas Szabolcs jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Farkas Szabolcs
Péter Ferenc családsegítő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Péter Ferenc
Tisza Attiláné vezető óvónő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Tisza Attiláné
Bodor Gáborné képviselő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Bodor Gáborné
Nagy Judit RNÖ elnök	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	Nagy Judit

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezett.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezett.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

